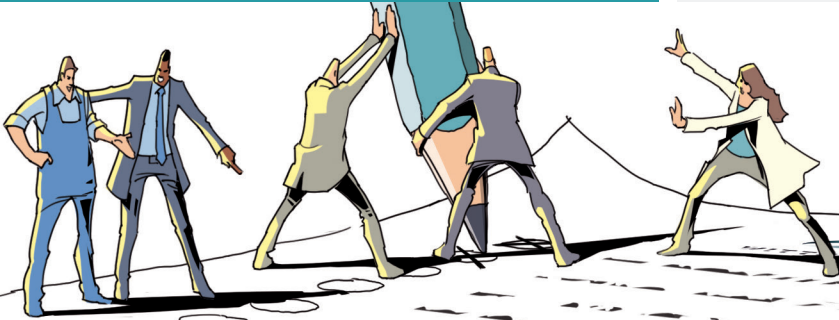


WITTENSTEIN

威腾斯坦集团行为准则



WITTENSTEIN



威腾斯坦集团行为准则

内容

前言	4
1. 基础	7
2. 范围和目的	9
3. 我们遵守法律	11
4. 我们公平竞争	13
5. 我们对腐败零容忍	15
6. 我们避免利益冲突	19
7. 我们对歧视零容忍	23
8. 我们对未成年劳动和强迫劳动零容忍	25
9. 我们保证结社自由	27
10. 我们遵守健康和​​安全标准	29
11. 我们公平地支付员工薪酬	31
12. 我们保护我们的环境	33
13. 我们重视产品安全	35
14. 我们保护自己的发展成果	37
15. 我们对商业文件和数据保护很谨慎	41
16. 我们谨慎对待风险和机遇	45
17. 我们遵守出口、海关和税务的相关法律	47
18. 我们的行为举止堪称楷模	51
19. 我们不歧视举报者	53
20. 行为规范的实施	55
联系方式	56

亲爱的同事们:

任何一个从事商业活动的人总是会面对什么能做什么不能做的问题。此行为准则将会告诉你如何处理这种情况。威腾斯坦不仅要遵守法定条款,而且也给自己设定了很高的道德标准。

可持续的和对社会负责的商业行为是我们一切交易的基础,为良好、长期的业务关系提供了广泛的基础。

伊格斯海姆-哈特豪森 - 2018年4月



管理委员会

安娜-卡特莉娜·威腾斯坦博士
埃里克·罗斯梅斯

迪尔克·哈夫特博士
伯特·辛普夫



1. 基础

我们的愿景

威腾斯坦致力于成为为客户提供智能机电驱动技术、伺服系统和部件的世界级全球合作伙伴。

我们的价值观

我们与客户、供应商和同事的关系体现了我们的核心价值观。因此，我们的行为符合以下原则：

责任 - 信任 - 开放 - 创新 - 变化。

遵守所有法定和内部条款的责任

合规意味着，威腾斯坦集团的所有员工*，无论是行政、生产还是管理层或董事层，都必须遵守适用的法律和内部规定。

“威腾斯坦集团的公司和员工遵守他们从事商业活动所在国家的所有法律和其他规定”。

所有员工的诚信以及管理人员对负责任管理的全情投入至关重要。

*为了简便，只使用了男性化形式。



2. 范围和目的

适用于全球所有员工和业务关系

这一行为准则适用于威腾斯坦集团全球的所有员工-无论是行政、生产还是管理层或董事层的员工, 并且包括长期和短期员工。

每一个体都对遵守行为准则负有同等责任。

我们都主张诚实交易, 并致力于遵守以下行为准则; 这是持续性获得经济成功的唯一途径。

违规的后果

威腾斯坦在合规上采用零容忍政策。任何损害公司的行为将会被追踪、调查并且根据违规的严重程度进行惩处。如果业务伙伴持续违反本行为准则中的规定, 则必须在发出适当警告后中断与该业务伙伴的业务关系。



3. 我们遵守法律

遵守适用的有效法律

只有严格遵守各自的法律体系，才能获得持续的商业成功。违法行为会导致更高的成本，并涉及难以估量的风险，如罚款、处罚、索赔和名誉损害。最终，违法行为会危及工作。

我们按照国际公认的联合国全球契约的规定行事，我们的行动必须遵守国际劳工组织 (ILO) 的基本原则。

所有员工和业务合作伙伴的合规性

我们要求所有的管理人员和每一位员工- 包括临时员工，以及所有的业务合作伙伴，都要严格遵守适用的有效法律。

鉴于此，公司的经理和高管必须起模范带头作用。

这对于我来说意味着什么？

作为威腾斯坦的一名员工，我有义务在任何时刻都遵守适用的法律。这适用于我使用的每一个法律体系。

我熟悉行为准则，每天运用其有关行为的原则和规则，并且负责遵守。

4. 我们公平竞争

符合反垄断法的自由公平竞争

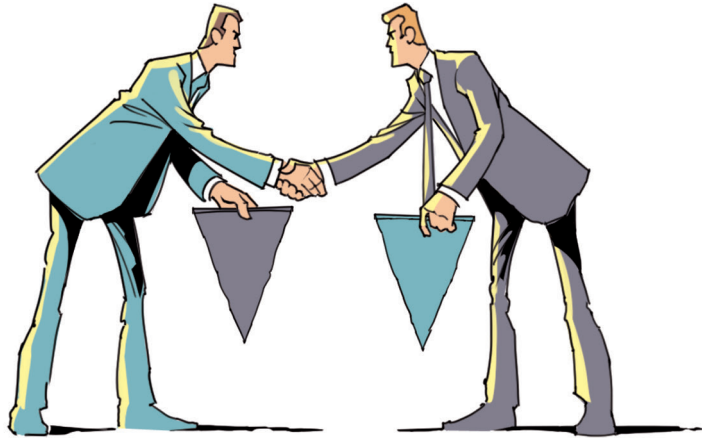
威腾斯坦毫无保留地致力于维护自由和公平竞争的原则。

无反竞争协议

我们拒绝对价协议、市场份额协议、分享本地市场协议、分享客户协议和限价协议等类似协议。

其他例如同行为、非正式讨论和非正式协议等违反反垄断法的行为是被禁止的。内部计算、容量、发展成果或计划等细节不应透露给竞争者。

只有在业务剥离、收购或规划合资企业的情况下，并且在交换数据之前已签订保密协议，才可能出现例外情况。



这对于我来说意味着什么？

作为威腾斯坦的一名员工，我当然能参与竞争者也在场的有关当前经济环境的非正式讨论。然而如果在这样的会议中，一位竞争者说他在考虑明年提价5%，另一位竞争者回复说这个计划不可行，他明年不打算提价。那么我必须大声并且明确地告诉他们，我不会参与任何涉及市场敏感信息的讨论并且立即离开。即使我只是被动听取了说话的内容，我有可能会被发现参加了一个卡特尔组织并且可能要被处以巨额罚款。如有必要，我也可以书面的形式表达反对。

5. 我们对腐败零容忍

我们拒绝贿赂和腐败

我们不赠予我们的商业合作伙伴不合适的礼物或给予他们任何其他利益。威腾斯坦员工不滥用他们的职位来为其商业伙伴谋取任何个人或商业性质的不正当利益。

如果有的话，威腾斯坦员工只接受低价值的礼物和邀请。低价值的礼物和邀请如果用来操控员工，则不能接受。如有疑问，则员工必须咨询自己的直属上级或者合规专员。

在任何时候都必须避免受到外来考虑因素的影响。

他人的不当行为不能成为自己不当行为的正当理由。



不适当的礼物、邀请和不正当利益

可以通过对个案所有情况的整体评估来确认。以下标准可作为指导标准：

时间

我们离完成项目或进行合同谈判的时间越近，我们就越要限制来往于商业伙伴之间的任何形式的酬金。

数量

当受到邀请和礼物增加时，需要特别小心。

质量

当我们在考虑这份酬金是否合适时，不仅要考虑其价值，还要考虑其内容：这项酬金是否为社会所接受并且符合当地条件和捐赠者与受赠者的等级地位？

管理层之间交换的酬金在价值上通常比采购与销售员工之间的高。因此邀请总经理到高档餐厅用餐也许是合理的，而采购和销售员工应该被邀请去更大众的餐厅或员工食堂。

不给官员发送邀请及/或送礼

严禁给国内外的官员和其他公务员送礼，即使这在有些国家被视为“正常”。同样也严禁接受官员和其他公务员的邀请。

谨慎选择顾问、服务提供商和其他第三方合作商

威腾斯坦不与通过贿赂和腐败或类似方式来获取订单的顾问、服务提供商和其他第三方合作。

这对我来说意味着什么？

如果一位商业合作伙伴“希望”向慈善组织捐款作为对一次交易的回馈，即使是对第三方有利，也被视为贿赂- 我必须立刻把此“期望”汇报给我的直属上级或者合规专员。

如果一位商业合作伙伴邀请我去一家“简易”的招待所或他的公司食堂用餐，通常不会有问题。

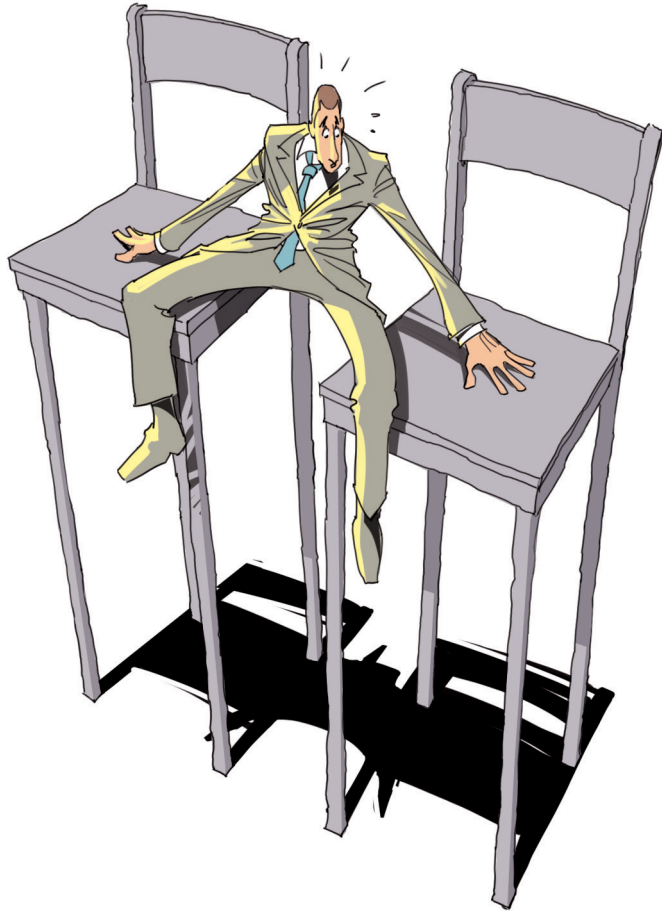
如果一位商业合作伙伴邀请我参加重大体育、文化或其他赛事，例如F1方程式，我必须参照行为准则予以拒绝或者咨询我的直属上级或合规专员。

如果我收到低价值的促销礼品（钢笔、日历等），则可以接受。

如果在一个国际合作项目中，一位商业合作伙伴赠送给了我昂贵的礼物并且我无法拒绝，例如因为怕让亚洲商业伙伴感到丢面子，我必须告知我的直属上级和合规专员。根据情况和内容，礼物将被归还、捐赠、作为抽奖奖品、与部门人员一起消费等。绝不允许将其据为己有。

如果我被商业合作伙伴邀请和我的丈夫*、生活伴侣或其他家庭成员一起参加一个赛事或吃饭，我会参照行为准则予以拒绝。

* 为了简便，只使用了男性化形式。



6. 我们避免利益冲突

威腾斯坦集团的利益优先

威腾斯坦集团的总体利益总是优先于个人和部门的利益。

将个人利益和公司利益相区分

独立性、完整性和透明度决定了我们的行为并且保证了我们对商业合作伙伴的可靠性。

每位员工必须将自己的个人利益与公司利益区分开来。

我们避免一切利益冲突。当威腾斯坦员工或其家人与供应商、客户、竞争者、顾问或其他有业务关系的第三方接触时，可能会产生利益冲突。若产生任何利益冲突都必须立即汇报。

个人的决定不应受个人利益或关系的影响。



不得利用公司内部信息谋取个人利益

有关公司发展、订单、战略和其他项目或计划的内部信息，不得用于中饱私囊、获取个人利益或为其他第三方获取利益。

不得为了个人目的私用公司财产

除公司规章制度明确允许之外，公司财产（车辆、办公用品、设备、数据、文档等）和公司员工不得用于个人用途。

这对于我来说意味着什么？

我的一个好朋友是自己经营生意的并且销售我所在部门想要使用的软件。这会使我工作更容易-特别是我的朋友经常向我演示这款软件。和其他工作任务一样，我会让采购和信息管理部门一起参与并且不会单独接触我的朋友。如果我朋友的报价经得起第三方的比较，他的方案可能会被采购部门采用。

我的儿子刚毕业但是找不到工作。我确信在威腾斯坦有一份合适的工作并敦促人力资源部门雇佣我的儿子。对亲属和朋友实行优先待遇是不被允许的。人力资源部门必须完全根据应聘者的资质来作出决定。如果员工亲属同样胜任和适合一个岗位，便没有理由不雇佣他。

关于一个项目有若干个供应商或服务商的选择。他们之间的差距微乎其微。如果其中一位供应商/服务商邀请我去一场昂贵的文化或体育赛事，根据我们的行为准则我将拒绝这样的私人邀请。

如果我和一位商业合作伙伴是多年的老朋友我该怎么做？如果商业合作伙伴是我的朋友，并且这层关系没有影响到业务关系，我们当然可以带上自己的家人一起去参加活动，前提是大家各自买单不存在请客现象。

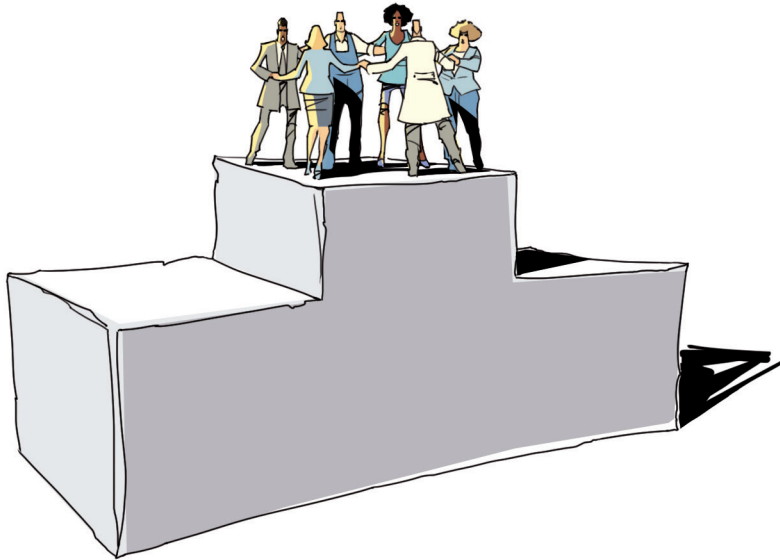
7. 我们对歧视零容忍

公平和相互尊重的交易

每个国家的所有员工都有权得到公平的对待和同等的机会。没有人因为种族、肤色、国籍、遗产、民族血统、信仰、世界观、劳工组织(包括工会)、性别、年龄、社会背景或社会来源、性取向、身体状况、外貌或其他个人特征而得到不公平对待、优待、骚扰或谴责。

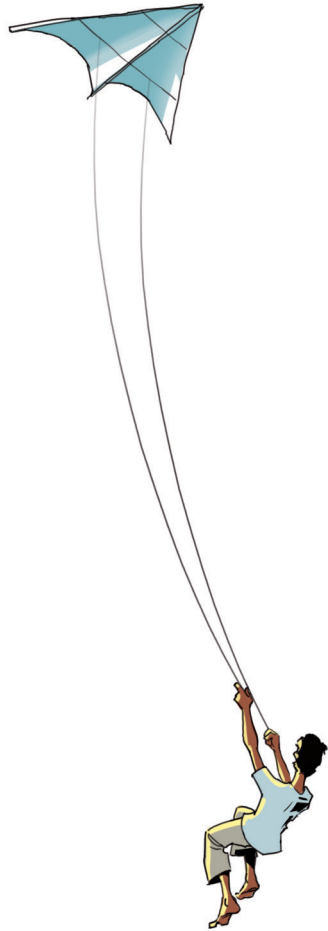
尊重和负责的互动

我们企业文化的特点是相互尊重、欣赏和负责的互动。这对与商业伙伴合作和在威腾斯坦集团内工作同样适用。



这对于我来说意味着什么？

我的直线经理*用性暗示的话来骚扰我，我会要求我的直线经理不要这样做。如果他沒有按照我的要求做，我会告知人力资源部门或合规专员。



8. 我们对未成年劳动和强迫劳动零容忍

禁止未成年劳动和强迫劳动

威腾斯坦在自己公司内部或其供应商内，都不允许雇佣未成年劳动力或强迫劳动。必须遵守保护年轻雇员的国家规定。

所有的雇佣均为自愿并且符合国家法律和流程的规定。

纪律规定必须符合法律和人权要求

对员工的纪律处分必须符合国家法律并且不违背国际认可的人权。

这对于我来说意味着什么？

如果我收到证据证明在亚洲的一家次级供应商在不人道的条件下雇佣未成年劳动力工作，我会咨询我的直线经理，请他纠正这种状况并且做好记录。如果供应商拒不改正，则必须与其终止业务关系。

如果我收到证据证明有供应商雇佣未成年人作为“免费实习生”，却必须像“正式员工”一样工作，我会咨询我的直线经理，请供应商立即终止这种行为并且进行书面确认。如果供应商拒不改正，则必须与其终止业务关系。

如果我收到证据证明有供应商已经在发展中国家建立了生产，并且没收了员工的护照以防他们辞职。我会咨询我的直线经理，请供应商立即终止这种行为并且进行书面确认。如果供应商拒不改正，则必须与其终止业务关系。

如果我为了避免和供应商以及他们的次级供应商产生矛盾而选择对这些证据“视而不见”或“故意忽视”，我就已经违反了行为准则。

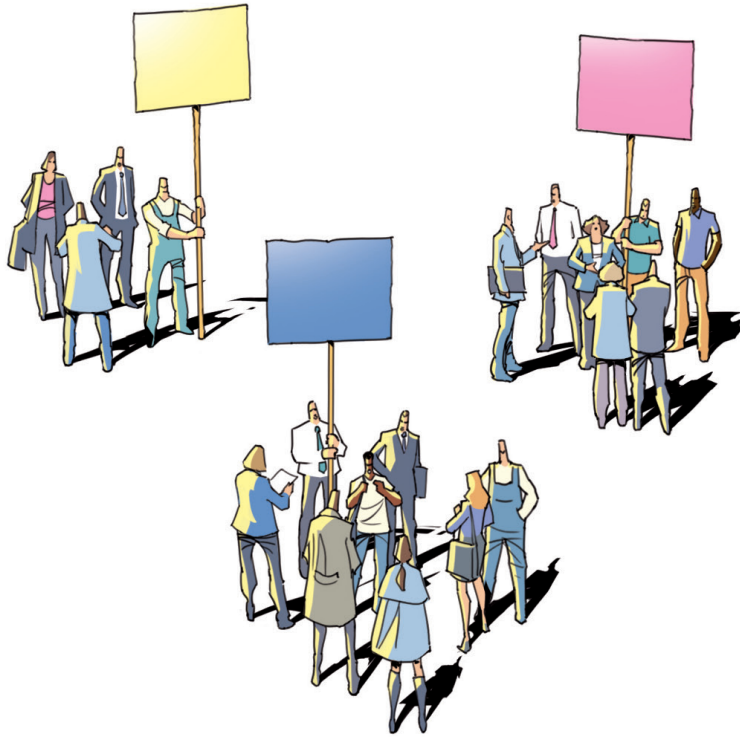


9. 我们保证结社自由

所有员工都拥有组建和加入组织的权利以及集体谈判的权利。威腾斯坦和它的员工代表始终保持公正和坦率的对话。

严禁对员工代表有任何歧视行为。

保证所有员工都可以自由出入工作场所, 从而行使他们的权利。



这对于我来说意味着什么？

我不会参加任何限制以上权利的活动。

10. 我们遵守健康和安​​全准则

保护我们的员工

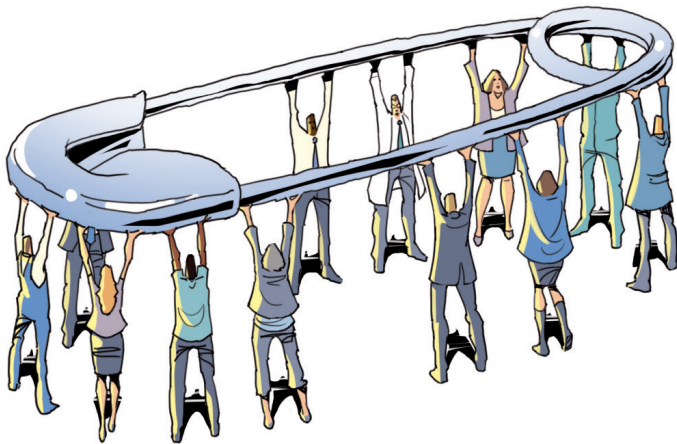
工作中的健康和安​​全是所有操作流程的一部分，必须纳入对技术、经济和社会问题的考虑之中。保护我们的员工和公众不受健康风险的威胁是所有经理和员工的责任。必须像遵守适用的国家法律一样遵守威腾斯坦发布的健康和安​​全法规。

公平的雇佣条件

为了避免事故和损害健康，供应商必须提供一个安​​全无害的工作环境。

卫生的工作环境、获得饮用水、足够的卫生设施、定期的安​​全培训和应急准备是所有员工的标准配备。

供应商必须保证工作时间不超过每个案例适用的法定上限。允许员工拥有符合法规要求的足够的休息时间和休假的权利。



这对于我来说意味着什么？

我发现，为了更好地利用空间，一个灭火器被移除并放入了箱子里。我会告知我的直线经理、安​​全管理员或合规专员，以确保在火灾发生时，能立刻进行灭火施救，以保护人员和建筑的安全。

11. 我们公平地支付员工薪酬

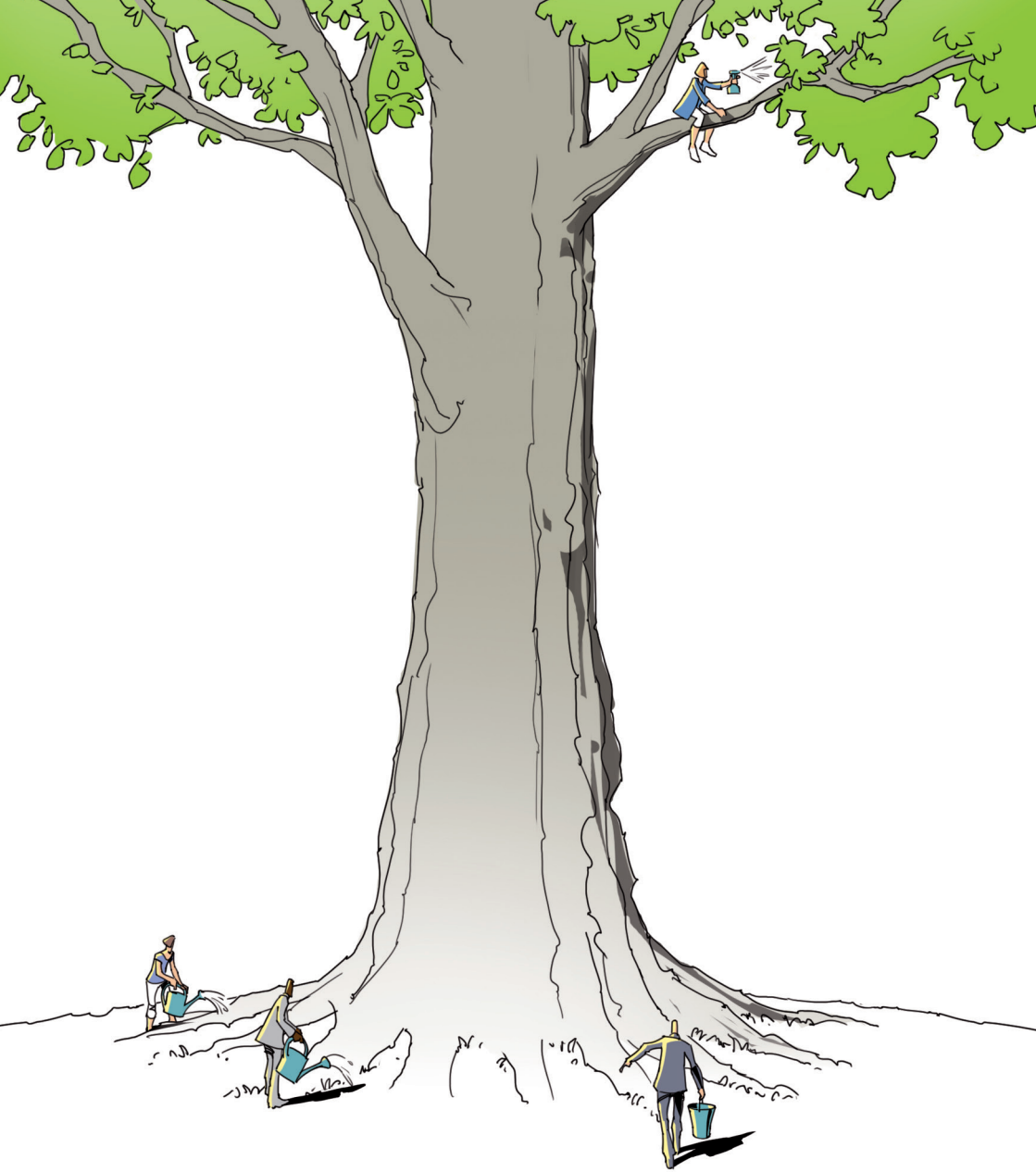
无论在威腾斯坦还是供应商内部，支付的薪酬都不得低于最低工资标准。我们致力于实现符合国家法律和实际情况的公平薪酬。



这对于我来说意味着什么？

我收到证据证明，一位供应商能够提供最低的价格，是因为他支付给每隔几个月就更换的外籍员工的薪酬低于法定最低工资标准。我会咨询我的直线经理，要求供应商立即终止这种行为并予以书面确认。如果他拒不改正，则须立即终止和他的业务关系。

如果我对证据“视而不见”或者“故意忽略”，则已经违反了行为准则。



12. 我们保护我们的环境

我们必须遵守有关环境保护的法定最低要求。必须避免非法释放需要授权的物质。

这对于我来说意味着什么？

我发现有需要授权的物质在被非法释放，我会立即通知生产经理或公司内负责环境保护的人员。

我有责任避免破坏公司和环境的现象发生。

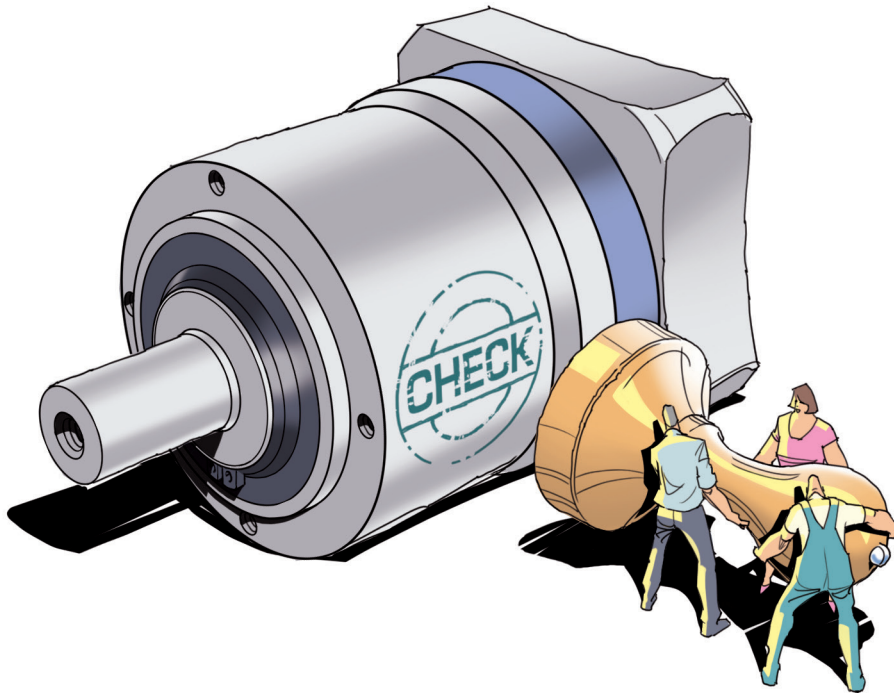
13. 我们重视产品安全

向公司内部的相关负责部门报告风险

我们非常仔细地监管自己的产品。产品已经发生的或可能发生的危险，都会被像产品的使用一样进行研究分析，产品的使用可能会产生对人员和财产损害的风险。

有关产品的警告

我们会定期发送操作和装配指导。我们的产品会显示适当的警告。



这对于我来说意味着什么？

我从一位客户那听说，在使用我们的产品的时候重复出现危急情况，虽然没有造成严重后果，但是可能会给人员带来危险。我会立即通知公司内主管部门，例如产品经理或合规专员。

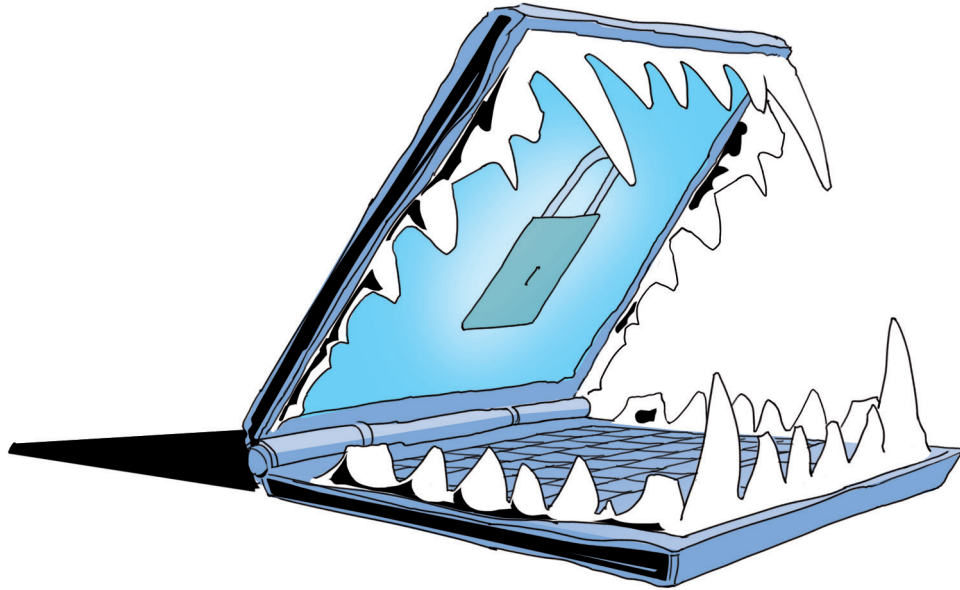
14. 我们保护自己的发展成果

我们技术发展的成果是未来成功的基础

所有发展成果都必须根据最新的内部规则被收集、记录、鉴定、交流和归档。必须一直保证发展成果的安全性。

不与第三方分享商业机密

如果没有受到保密协议的有效保护，不得将商业机密泄露给同事、朋友、亲属或商业合作伙伴。机密信息的分享只有在符合最新的保密规定，对公司有利且“必须知晓”的情况下才被允许。我们遵守法定的保密义务，就像我们履行合同义务一样，在某些情况下，包括对合同伙伴和项目保密的义务。



在授予证书之前需要评估

在签订授予第三方使用我们发展成果的协议前，必须由法务部门进行审核，并且获得相关总经理或董事会成员的批准。

在产品开发过程中仔细检查现有的知识产权

在产品开发过程中，需要咨询内部专利部门，以避免造成任何对现有第三方知识产权的侵权行为。

未经授权，严禁使用第三方商业机密

我们希望第三方尊重我们的商业机密，同样的我们也尊重第三方的商业机密。

这对于我来说意味着什么？

我接到一位客户员工的电话，要求我将有关涉及我们专业技术知识的开发成果的机密信息直接发给他。他说因为要参加一个重要项目的董事会议，现在不能联系上负责的相关同事，所以马上需要这些信息。我只有在与相关负责同事作了内部沟通后才发送这些信息。我不会让自己处于被施压的情况下。我会向这位客户的员工解释，即使这是对他的公司有利的，我也不能就这样直接把机密信息发送给他。

我正在从事一个极具创新性的项目，前途光明，我为我们开发团队的成果感到骄傲。即使做到这些有些困难，我也不能在午餐期间、业余时间或参观公司的时候，和其他部门的同事谈论项目细节。除非项目工作本身有需要，最好我能做到对此项目绝口不提。

关于一个研发项目的讨论已经非常深入，唯一剩下的就是关于开发成果的所有权和使用的合同协议。合同的讨论对客户和我来说都是乏味的。即使现在很不方便，我也会安排好技术、商务和法律工作同时进行，确保相关部门在合适的时间能够参与进来，以避免对威腾斯坦的谈判地位造成任何损害。

15. 我们对商业文件和数据保护很谨慎

谨慎处理商业文件和数据媒体

所有的商业文件和数据媒体必须被小心保存, 以保证不会落入第三方手中。在离开工作位置的时候, 机密文件不能处于打开状态。

在离开你的电脑时, 必须保证其不被未经授权者使用。

以可追溯的文件管理方式 (电子或纸质) 谨慎存储文件

所有记录和文件的保存和存储方式必须确保在任何时候都可以使用它们进行陈述。以纸质和/或者电子的方式进行可追溯、明确和完整的记录保存非常重要。保存期限必须至少符合法定要求。必须遵守修订后的内部归档条例, 以确保文件可以在任何时候被完整地找到。



遵守数据保护规则

必须遵守有关信息技术和数据处理的法定规则以及最新的公司规定。

数据保护专员的参与

我们每天都在通过网络、内联网、邮件等交流信息。可能会涉及到个人数据（姓名、地址、生日、兴趣爱好等），这些数据使得与商业合作伙伴建立工作关系更容易。个人数据的处理受数据保护法的约束。

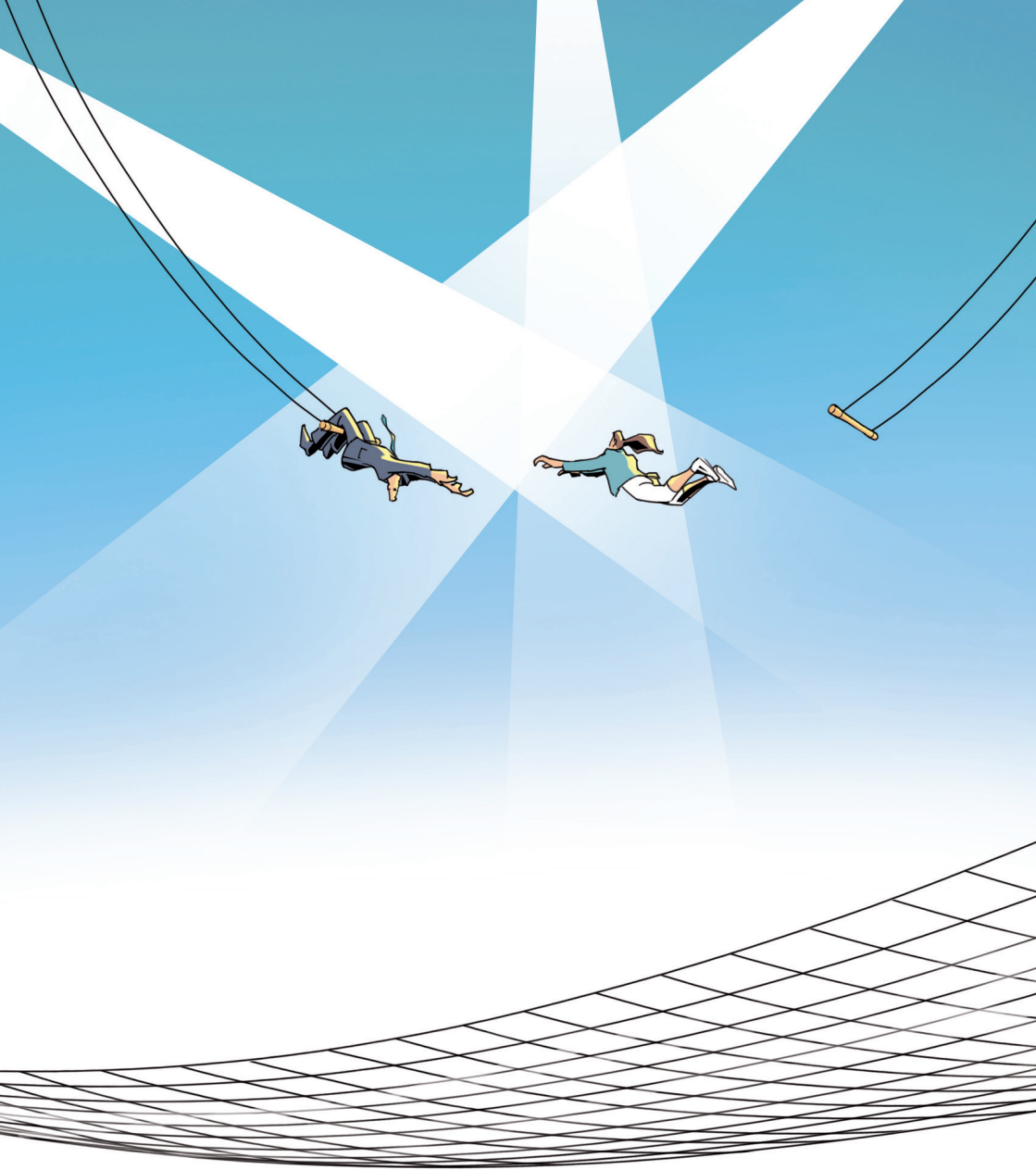
如果涉及到数据的跨国传输，相关的国内法规和国际协议都必须被遵守。

在交换任何个人数据之前，如有担忧或疑虑，请联系数据保护专员。

这对于我来说意味着什么？

我明天要去度假，刚意识到我只在本地用自己的电脑储存了我正在做的一个重要项目的文件。为了方便起见，我的同事提出，如果让他知道我的电脑密码，他可以在我不在的时候从我的电脑驱动器中检索文件。尽管我很感激他愿意帮忙，但我从不泄露我的电脑密码，而是确保在项目工作期间，相关文档已经保存在共享文件夹、公共SharePoint等中。

我留意到有位同事把电脑密码写在一张便利贴上，把便利贴藏在键盘底下。我告诉我的同事，密码必须被妥善保管。我想把一个国际项目的个人客户数据捆绑在一起，并将其转发给一位在国外的内部同事，以实现跨境合作。在开始工作前我会和数据保护专员确认这是否被允许。



16. 我们谨慎对待风险和机遇

根据关注的原则, 我们只能通过利用机会和识别风险来做出最佳的创业决策。

不许冒危及公司利益的风险。

风险必须在风险管理体系中加以说明, 以避免公司接受意外的义务或索赔。

这对于我来说意味着什么?

我收到一份国外合作商关于一个非常有前景的高额项目的询价, 在该国, 回扣司空见怪并且会通过一系列“分包合同”来进行。我不接受任何直接或间接的回扣, 我会通知我的直线经理, 从而避免起诉和法律诉讼, 相比于从这个有利可图的合同中可能获得的利益, 起诉和法律诉讼会给公司带来更大的损害。

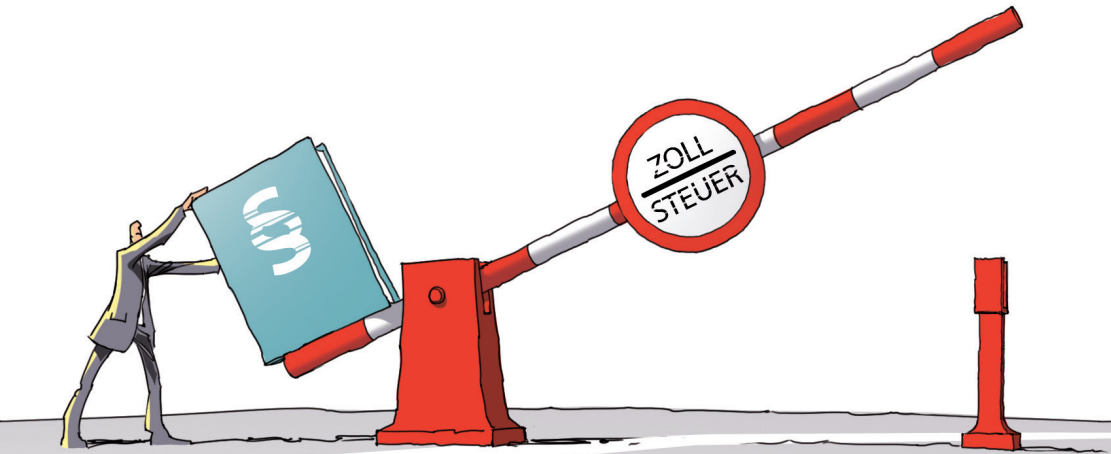
17. 我们遵守出口、海关和税务的相关法律

遵守出口和海关法律

作为一个全球化公司，威腾斯坦会涉及到各种国内和国际对外贸易法律。各种条例适用于货物、技术和服务的进出口和转让（也包括通过电子邮件）以及跨越某些国际边界的资本流动和支付。贸易禁令（禁运）和贸易限制也可能因货物或服务的特性或使用途、原产国或使用国以及商业伙伴的身份而产生。某些产品既可用于军事，也可用于民用（两用），可能需要经过授权。出口管制也会影响个别威腾斯坦公司之间的交易。

出口管制协议

关于出口和海关法律的问题，可咨询我们的出口管制专员。



这对于我来说意味着什么？

一位德国商业伙伴问我，为了简单起见，我是否可以将项目相关文件发送给他在一个受禁运国家的客户，并向客户提供建议，以便更快地完成工作。我拒绝这样做，因为出口管制立法也适用于与禁运或所列货物直接或间接有关的辅助服务。因此特别是在产品本身受到禁运的情况下，服务也会受到影响。在这种情况下，我会咨询出口管制专员。

符合税务法

作为一家全球性公司，威腾斯坦必须遵守各种税收法规，所有国内和国际交易都必须遵守这些规定，即使这些交易是纯粹的公司间交易。税法非常复杂而且经常会变更。每一位员工都必须意识到，由于税务机关的定期和仔细审计，税务违法行为很快就会引起刑事诉讼。

税务事宜的协议

如有关于税务和补贴法律方面的问题，请咨询我们的公司财务总监。

这对于我来说意味着什么？

一位销售同事第二天要飞去见一位国外顾问，他让我给他15000欧元现金作为开工预付款，这样项目的启动就不会因漫长的转账过程而推迟。我告诉这位同事，所有付款都是通过银行转账的方式进行的，并遵守双重控制原则，我不能临时作出判断这是否违反了反洗钱法。在这种情况下，我总是会通知我们的公司财务总监。



18. 我们的行为举止堪称楷模

全体管理人员以身作则

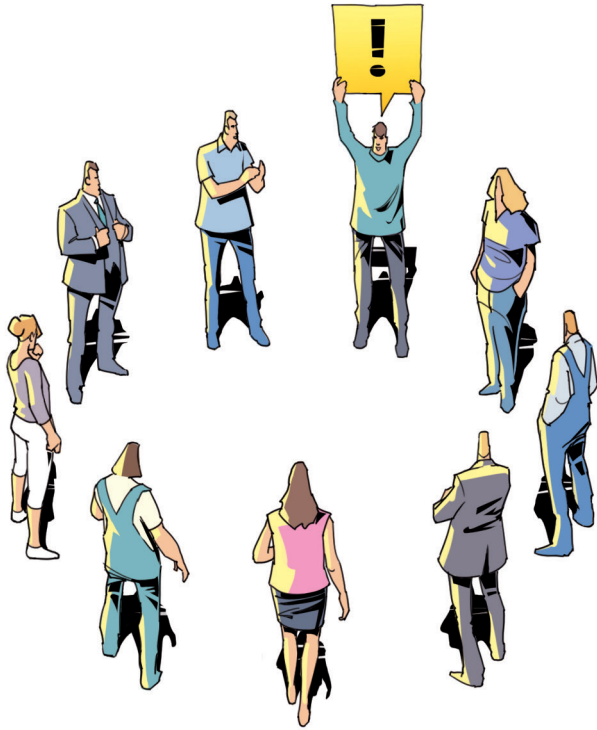
董事会、常务董事和整个管理层都意识到以身作则的效果，并承诺完全按照法律和道德原则管理公司--他们将按照行为准则规定的原则生活和行动。

所有员工共同努力确保合规

每位员工都有义务在日常工作中遵守行为准则中规定的原则。这是实现可持续发展的唯一途径。

这对于我来说意味着什么？

一旦我注意到有同事违反了行为准则，我会礼貌地向他指出出来，并且在适当的时候告知我的直线经理或合规专员。



19. 我们不歧视举报者

严禁歧视报告违规现象的员工

任何员工都可以报告违反本行为准则的情况。可以电话、邮件或信件的方式报告给直线经理或合规专员。

只有在匿名报告中包含有关具体违规行为的详细信息和事实时，才能进行匿名举报。您可以放心，我们将以最严格的保密态度对待您的报告，并且如果您凭借自己的良知举报可疑的违规行为，您不会面临任何不利的风险

行为准则的规则优先于直线经理的任何指示

尽管在个别情况下，为了达成有利可图的交易和实现高销售额而暂停行为准则的规则似乎是恰当的，但根据可持续和符合道德准则的商业管理要求，行为准则的规则优先于管理人员与之相对立的指示。

这对于我来说意味着什么？

如果我注意到我的直线经理接受了供应商的虚报发票，并要求供应商将超出的金额支付给他妻子的咨询公司，我会立即报告给人事部门和合规专员- 即使我的直线经理告诉我这已通过了董事会的批准。我可以肯定，我不会因为我的坦诚而处于不利地位。

然而，我绝不会为了我自己的目的，利用报告诋毁同事或直线经理，或毫无理由地指责他。如果报告不当，即事件报告包含明显没有根据的指控，则威腾斯坦保留对告密者采取法律行动或纪律措施的权利。

如果我和同事有个人问题，我不会为了“把他赶走”而借着合规的幌子“把他打倒”，而是会以一种商务和专业的方式来解决，在适当的时候和我的直线经理一起解决问题。否则我一定会被举报。



20. 行为规范的实施

我们如何作决定？

日常职业生活中出现的具体问题不一定总能得到肯定的答案。如果遇到不确定的情况，我们可以咨询我们的直线经理或公司内相关的负责部门。

回答以下常识问题可以使我们更容易作出决定：

- 我的决定或行为符合适用的法律吗？
- 我的决定或行为符合行为准则的要求和公司的价值观吗？
- 如果我的同事和朋友知道我的决定或行为—我仍是一个有良知的人吗？
- 我能接受这个决定或行动的后果吗？

管理层员工的责任

威腾斯坦的所有管理层员工必须以身作则并支持他们的员工。

符合法律、公司指南和这份行为准则总是处于优先地位。

在任何情况下我们都不会为了短期利益牺牲威腾斯坦的良好声誉和正直形象。

联系方式

合规专员

Evelyn Rösch
瓦尔特-威腾斯坦大街1号
97999 伊格斯海姆

电话: +49 7931 493-18520
compliance@wittenstein.de

行为准则的最新版本以及进一步信息,可在内联网上 (intranet) 查询,在左侧“合规”目录栏下。

其他内部指令也可在此查询。



WITTENSTEIN

WITTENSTEIN SE · Walter-Wittenstein-Strasse 1 · 97999 Igersheim · Germany
Tel. +49 7931 493-0 · info@wittenstein.de

WITTENSTEIN – one with the future

www.wittenstein-group.com